

Projekt

z dnia 4 października 2024 r.

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W BODZENTYNIE**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Bodzentyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku *o samorządzie gminnym* (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1465), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i ust. 4 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 6 i Załącznika nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.), Rada Miejska w Bodzentynie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Panu Dominikowi Dudkowi - Burmistrzowi Miasta i Gminy Bodzentyn w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 8 200,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2 520,00 zł.

2. Burmistrzowi Miasta i Gminy Bodzentyn poza składnikami wynagrodzenia określonymi w ustępie 1., zgodnie z właściwymi przepisami przysługują ponadto: dodatek specjalny, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z posiadanego stażu pracy.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Bodzentynie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr III/11/2024 Rady Miejskiej w Bodzentynie z dnia 28 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Bodzentyn.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 7 października 2024 roku.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. *o samorządzie gminnym* (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1465) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza gminy. Natomiast art. 8 ust. 8 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) mówi, iż czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec burmistrza dokonuje przewodniczący rady gminy.

Na podstawie delegacji ustawowej zawartej w ustawie *o pracownikach samorządowych*, Rada Ministrów wydała rozporządzenie z dnia 25 października 2021 r. *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz.1960 ze zm.), które określa warunki wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Zgodnie z ustawą i rozporządzeniem niezbędne jest ustalenie stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Pozostałe dodatki: specjalny oraz za wysługę lat przysługują z mocy ustawy i rozporządzenia, stanowiąc pochodną stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W oparciu o powyższe przepisy przygotowany został projekt uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Bodzentyn, spełniający wymogi zawarte w przepisach wymienionych aktów normatywnych.

Regionalna Izba Obrachunkowa wezwała Gminę Bodzentyn Uchwałą nr 95/2024 z dnia 5 września 2024 roku do opracowania i uchwalenia programu postępowania naprawczego spełniającego wymogi art. 240a ust.2-7 ustawy o finansach publicznych. Plan ten powinien zakładać oszczędności na każdej możliwej płaszczyźnie funkcjonowania Gminy i podległych jej jednostek.

Niewątpliwie zmniejszenie wynagrodzenia Burmistrza będzie stanowiło realną oszczędność. Biorąc pod uwagę aktualną sytuację finansową gminy zasadnym jest aby wynagrodzenie Burmistrza obniżyć zgodnie z obowiązującym prawem do stawki minimalnej.

Ustawa o pracownikach samorządowych (wyciąg)

Art. 37. ust 4.

Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Art. 4. ust 1. pkt 1.

Pracownicy samorządowi są zatrudniani na podstawie:
wyboru:

- a) w urzędzie marszałkowskim: marszałek województwa, wicemarszałek oraz pozostali członkowie zarządu województwa - jeżeli statut województwa tak stanowi,
- b) w starostwie powiatowym: starosta, wicestarosta oraz pozostali członkowie zarządu powiatu - jeżeli statut powiatu tak stanowi,
- c) **w urzędzie miasta i gminy: burmistrz** (wójt, prezydent miasta),

W świetle powyższego:

Maksymalne wynagrodzenie wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi:

- zasadnicze - 10 250 zł,
- dodatek funkcyjny - 3 150 zł,
- dodatek specjalny - 4 020 zł,
- wysługa do max. 20% zasad. - 2 050 zł.

Razem max., wynagrodzenie może wynosić 19 470 zł.

Minimalne wynagrodzenie wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 80 % ww. wynagrodzenia maksymalnego.

- zasadnicze - 8 200 zł,
- dodatek funkcyjny - 2 520 zł,
- dodatek specjalny - 3 216 zł,
- wysługa do max.20 % zasad. - 1 640 zł.

Razem minimalne wynagrodzenie może być ustalone na kwotę 15 576 zł.

Biorąc pod uwagę aktualną sytuację finansową gminy zasadnym jest aby podjąć niniejszą uchwałę.