

**UCHWAŁA NR III/11/2024
RADY MIEJSKIEJ W BODZENTYNIE**

z dnia 28 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Bodzentyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku *o samorządzie gminnym* (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz.609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i ust. 4 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 6 i Załącznika nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.), Rada Miejska w Bodzentynie uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Panu Dominikowi Dudkowi - Burmistrzowi Miasta i Gminy Bodzentyn w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł.

2. Burmistrzowi Miasta i Gminy Bodzentyn poza składnikami wynagrodzenia określonymi w ustępie 1., zgodnie z właściwymi przepisami przysługują ponadto: dodatek specjalny, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z posiadanego stażu pracy.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Bodzentynie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 6 maja 2024 roku.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Bodzentynie


mgr Agnieszka Barcikowska

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. *o samorządzie gminnym* (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza gminy. Natomiast art. 8 ust. 8 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) mówi, iż czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec burmistrza dokonuje przewodniczący rady gminy.

Na podstawie delegacji ustawowej zawartej w ustawie *o pracownikach samorządowych*, Rada Ministrów wydała rozporządzenie z dnia 25 października 2021 r. w sprawie *wynagradzania pracowników samorządowych* (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.), które określa warunki wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Zgodnie z ustawą i rozporządzeniem niezbędne jest ustalenie stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Pozostałe dodatki: specjalny oraz za wysługę lat przysługują z mocy ustawy i rozporządzenia, stanowiąc pochodną stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W oparciu o powyższe przepisy przygotowany został projekt uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Bodzentyn, spełniający wymogi zawarte w przepisach wymienionych aktów normatywnych.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.