

UCHWAŁA NR
Rady Miejskiej w Bodzentynie
z dnia 2020 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Bodzentyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. Zm.) art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4, art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz 902) w zw. z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 936), Rada Miejska w Bodzentynie uchwala, co następuje:

§1

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Panu Dariuszowi Skibie – Burmistrzowi Miasta i Gminy Bodzentyn w następującej wysokości:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze – 4050,00 zł,
 - 2) dodatek funkcyjny – 1450,00 zł,
 - 3) dodatek specjalny 30% – 1650,00 zł
2. Burmistrzowi Miasta i Gminy Bodzentyn, poza składkami wynagrodzenia określonymi w ustępie 1, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługuje ponadto: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§2

Traci moc uchwała Nr II / 6 / 2018 Rady Miejskiej w Bodzentynie z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Bodzentyn.

§3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Bodzentynie.

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

A D W O K A T
Paweł Wojtas

UZASADNIENIE
do UCHWAŁY NR
Rady Miejskiej w Bodzentynie
z dnia 2020 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Bodzentyn

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. Zn.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta gminy. Natomiast art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz 902) mówi, iż czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec wójta dokonuje przewodniczący rady gminy. Ponadto przepis Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 936) określa szczegółowo zasady ustalania poszczególnych składników wynagrodzenia.

Dodatkowo spadek wpływów do budżetu gminy z podatku PIT spowodowany obowiązującym na terenie Polski stanem epidemii w związku z wystąpieniem COVID-19 wymaga podjęcia kroków dążących do wprowadzenia oszczędności w gospodarowaniu finansami gminnymi.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.