

**UCHWAŁA NR LXV/533/2022
RADY MIEJSKIEJ W BODZENTYNIE**

z dnia 29 września 2022 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr IV/26/2013 Rady Miejskiej w Bodzentynie z dnia 27 marca 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bodzentyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późniejszymi zmianami), uchwała się co następuje:

§ 1. W Regulaminie stanowiącym Załącznik nr 1 do Uchwały Nr IV/26/2013 Rady Miejskiej w Bodzentynie z dnia 27 marca 2013 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bodzentyn wprowadza się następujące zmiany:

- w § 6 w ust 4 pkt 3 otrzymuje następujące brzmienie:

„3) funkcji opiekuna stażu lub mentora – wysokości 2%”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Bodzentyn.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Teresa Bzymek

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 z późniejszymi zmianami), organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego uchwała regulamin określający m. in. wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie.

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela wprowadzonymi z dniem 1 września 2022r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy-Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U.2022 poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem, będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 z późniejszymi zmianami) w którym w § 5 pkt. 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2022 poz. 1798) w okresie do 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz innych ustaw.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.