

UCHWAŁA NR...../...../2021
Rady Miejskiej w Bodzentynie
z dnia-2021 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Bodzentyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku *o samorządzie gminnym* (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz.1372 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i ust. 4 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz § 6 i Załącznika nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1960), Rada Miejska w Bodzentynie uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Panu Dariuszowi Skibie - Burmistrzowi Miasta i Gminy Bodzentyn w następującej wysokości:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł;
 - 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł.

2. Burmistrzowi Miasta i Gminy Bodzentyn poza składnikami wynagrodzenia określonymi w ustępie 1., zgodnie z właściwymi przepisami przysługują ponadto: dodatek specjalny, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z posiadanego stażu pracy.

§ 2.

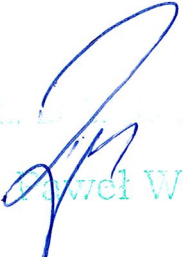
Traci moc uchwała Nr II/6/2018 Rady Miejskiej w Bodzentynie z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Bodzentyn.

§ 3.

Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Bodzentynie.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.


Paweł Wojtas

Uzasadnienie
do Uchwały Nr/2021
Rady Miejskiej w Bodzentynie
z dnia 2021 r.
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Bodzentyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. *o samorządzie gminnym* (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz.1372 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza gminy. Natomiast art. 8 ust. 8 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) mówi, iż czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec burmistrza dokonuje przewodniczący rady gminy.

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. *o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw* (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1834):

- zmieniła dotychczasowy miesięczny limit maksymalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru (art.37 ust. 3 *ustawy o pracownikach samorządowych*). Limit ten został podwyższony do 11,2 – krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. *o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw* (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1658). Oznacza to, że po zmianie limit ten będzie wynosił 20 041,50 zł;
- w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. *o pracownikach samorządowych* dokonała zmiany polegającej na nadaniu nowego brzmienia art. 37 w zakresie ust.1 pkt 4 i ust.3 oraz dodaniu nowego ust. 4, zgodnie z którym minimalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu dla poszczególnych stanowisk;
- postanowiła w art. 18, że przepisy zmienianej ustawy *o pracownikach samorządowych* mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 01 sierpnia 2021 r.

Na podstawie delegacji ustawowej zawartej w ustawie *o pracownikach samorządowych*, Rada Ministrów wydała nowe rozporządzenie z dnia 25 października 2021 r. *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz.1960), które określa warunki i sposób wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (w przypadku burmistrza w gminie do 15 tys. – 10 250,00 zł) oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (w przypadku burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców – 3 150,00 zł). Rozporządzenie w § 6 określa wysokość dodatku specjalnego dla ww. pracowników w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z ustawą i rozporządzeniem, miesięczne wynagrodzenie burmistrza składa się z wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków: funkcyjnego, specjalnego oraz za wysługę lat. Niezbędne jest ustalenie stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Pozostałe dodatki: specjalny oraz za wysługę lat przysługują z mocy ustawy i rozporządzenia, stanowią pochodną stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 78 § 1 Kodeksu pracy, wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy. Biorąc pod uwagę fakt, iż pełnienie funkcji Burmistrza Miasta i Gminy Bodzentyn związane jest ze szczególnymi obowiązkami służbowymi, które wymagają stałej dyspozycyjności, zaangażowania oraz sprostania wymogom zmieniającego się otoczenia prawnego, gospodarczego i społecznego należy stwierdzić, iż rodzaj wykonywanej pracy jest szczególny. Ustalona wysokość stawek wynagrodzenia ma uzasadnienie także w jakości świadczonej pracy, której miernikiem jest wielkość pozyskanych środków zewnętrznych oraz realizacja zadań inwestycyjnych służących rozwojowi Miasta i Gminy Bodzentyn.

W oparciu o powyższe przepisy przygotowany został projekt uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Bodzentyn, spełniający wymogi zawarte w przepisach wymienionych aktów normatywnych.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.